МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ

ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 60»

пр. Коммунистический, 155, т. 56-29-65

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**Педагогический советПротокол № \_\_\_\_\_от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г | **УТВЕРЖДАЮ**Заведующий МБДОУ«ЦРР – детский сад № 60»\_\_\_\_\_\_\_\_С.В. ПрокопьеваПриказ № \_\_\_от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании**

**МБДОУ «ЦРР – детский сад № 60»**

ЗАТО Северск – 2021г

 **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом Учреждения.

1.2. Компетенция общего собрания трудового коллектива Учреждения заключается в непосредственном участии в управлении Учреждением согласно действующему законодательству Российской Федерации.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания.**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов.

**3. Функции Общего собрания.**

3.1. Общее собрание наделяется правом:

* принимать решения о необходимости заключения с работодателем коллективного договора либо уполномочивать первичные профсоюзные организации и иные представительные органы трудового коллектива на принятие такого решения;
* уполномочивать профсоюзы, иные представительные органы на ведение коллективных переговоров;
* утверждать единый проект коллективного договора;
* принимать наиболее приемлемый вариант коллективного договора в случаях, когда это не было достигнуто в едином представительном органе либо такой орган вообще не был создан;
* заслушивать отчеты сторон, подписавших коллективный договор, о ходе его выполнения;
* рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом Учреждения;
* определять перечень и порядок предоставления работникам организации социальных льгот из фондов трудового коллектива;
* определять и регулировать формы и условия деятельности общественных организаций в Учреждении;
* решать иные вопросы в соответствии с коллективным договором;
* принимать правила внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
* избирать комиссию по трудовым спорам, комиссию по доплатам, надбавкам и материальному стимулированию;
* применять к членам трудового коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного воздействия;
* обсуждать и одобрять комплексные планы улучшения условий труда и санитарно - оздоровительных мероприятий в Учреждении, контролировать ход выполнения этих планов;
* осуществлять контроль за соблюдением работниками Учреждения правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на охрану труда;
* выдвигать требования к работодателю по поводу заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений по социально - трудовым вопросам;
* вносить изменения и дополнения в Устав Учреждения;
* принимать локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения;
* заслушивать отчеты руководителя Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности;
* принимать решения по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов.

**4. Права Общего собрания.**

4.1. Общее собрание имеет право:

* участвовать в управлении Учреждением;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

* потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация управления Общим собранием.** 5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения:

* работники, исполняющие трудовые обязанности по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок;
* работники, выполняющие работу по срочному договору на срок до 5 лет или на период выполнения определенной работы;
* совместители, работающие на условиях трудового договора в свободное от работы время на другом предприятии, в организации, учреждении;
* работники, выполняющие функции управления организацией и наделенные властными полномочиями администрацией.

5.2. Председателем Общего собрания (конференции) трудового коллектива является руководитель Учреждения.

5.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов трудового коллектива.

5.4. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается открытым голосованием большинства членов трудового коллектива Учреждения, присутствующих на собрании.